

Corso di Laurea Magistrale in Economia Aziendale e Management

Management delle Risorse Umane - HR & Consulting

I ANNO	CFU	SEM
Leadership & Management: come ottenere il meglio dalle persone	8	I
Metodi quantitativi per economia, finanza e management	8	I
Organization analysis and design: modelli e strumenti per leggere e progettare le organizzazioni	6	I
Human Resources & Project Management in Multicultural Context [1]	6	II
Pianificare la crescita professionale: formazione, apprendimento, coaching e sviluppo	6	II
Competizione, Mercati e Politiche Economiche	12	Annuale
Lingua inglese / BEC	3	Annuale

II ANNO	CFU	SEM
Corporate Governance [3]	6	I
HR Transformation & Advanced Technology	6	II
Leading & managing change	6	I
Performance management & welfare aziendale	8	I
Diritto d'impresa: politiche e gestione del rapporto di lavoro	6	II
Employer branding & social recruiting	3	II
Relazioni industriali e tecniche di negoziazione	6	II
Tesi di ricerca [2]	18	II
Research Methods	2	I

[1] Insegnamento impartito in lingua inglese.

[2] in alternativa:

Attività didattica	CFU	SEM
Tesi di ricerca applicata	12	II
Tirocinio	6	I o II

[3] è possibile seguire la corrispondente versione erogata in lingua inglese. E' necessario selezionare tale opzione all'interno del piano studi on-line, entro la terza settimana dall'inizio del corso stesso. Tale scelta è definitiva e irrevocabile.

Il percorso si completa con ulteriori insegnamenti (da quelli offerti dai restanti percorsi o ricompresi tra i Corsi liberi / Workshop e Seminari / Electives) o lo stage, a scelta per un totale di almeno 10 crediti da seguire in un qualsiasi semestre del biennio. Lo studente deve completare il proprio piano di studio inserendo le attività formative a scelta fino a raggiungere il numero di crediti necessario secondo le modalità previste dal regolamento del corso di studio.