

Corso di Laurea Magistrale in Economia Aziendale e Management**Percorso "Management delle risorse umane - HR & Consulting" ****I ANNO**

Pianificare la Crescita Professionale: formazione, apprendimento, coaching e sviluppo

Human Resources & Project Management in Multicultural Context

Metodi Quantitativi per Economia, Finanza e Management

Organization Analysis and Design: Modelli e Strumenti per leggere e progettare le organizzazioni

Leadership & Management: come ottenere il meglio dalle persone

Competizione, Mercati e Politiche Economiche

Lingua Inglese / BEC

II ANNO

Corporate Governance

Leading & Management Change

Il mondo HR e l'approccio consulenziale

Relazioni Industriali e Tecniche di Negoziazione

Performance Management & Welfare Aziendale

Employer Branding & Social Recruiting

Diritto d'Impresa: Politiche e Gestione del Rapporto di Lavoro

Research Methods

Tesi di Ricerca*

Il percorso si completa con ulteriori insegnamenti (da quelli offerti dai restanti percorsi o ricompresi tra i Corsi liberi / Workshop e Seminari / Electives) o lo stage, a scelta per un totale di almeno 10 crediti da seguire in un qualsiasi semestre del biennio. Lo studente deve completare il proprio piano di studio inserendo le attività formative a scelta fino a raggiungere il numero di crediti necessario secondo le modalità previste dal regolamento del corso di studio.

*in alternativa: *Tirocinio per la Prova Finale o Tesi di ricerca applicata*