

PERCORSO | Human Resources & Digital Management

I anno	II anno
Competizione, mercati e politiche economiche (Modulo 1) 6 CFU	Sviluppo delle risorse umane 6 CFU
HRM in organizzazioni internazionali 6 CFU	AI e trasformazione digitale 6 CFU
Comportamento organizzativo 6 CFU	Competizione, mercati e politiche economiche (Modulo 2) 6 CFU
Principi di people analytics 6 CFU	Relazioni internazionali 6 CFU
Relazioni industriali e Diritto del lavoro 6 CFU	Performance management 6 CFU
Comportamento organizzativo nelle organizzazioni internazionali 3 CFU	Inglese per HR professional 3 CFU
Sistemi digitali per l'HR 6 CFU	
Progettazione organizzativa 6 CFU	
Gestione dell'innovazione e della tecnologia 6 CFU	Stage (300 ore)* 12 CFU
Sostenibilità sociale 6 CFU	Tesi applicata (Legata allo Stage)* 12 CFU
Insegnamenti extracurriculari	

*Lo studente può scegliere di svolgere uno stage più breve, della durata di 150 ore, oppure di non effettuarlo affatto. In entrambi i casi, il numero di CFU assegnati agli insegnamenti a scelta e alla tesi subirà delle variazioni

CFU = Crediti Formativi Universitari

PERCORSO:**Human Resources & Digital Management****Insegnamenti a scelta consigliati**

Research methods		2 CFU
AI for organization		6 CFU
Virtual Teams: metodi e strumenti per affrontare il lavoro da remoto e collaborare in gruppi di lavoro distribuiti		2 CFU
AI Labour Law		4 CFU
Business ethics e sviluppo sostenibile		2 CFU
Digitalizzazione e miglioramento dei processi d'impresa		4 CFU
Excel for business applications		4 CFU
Corporate governance e ESG Management		6 CFU
Tecniche di gestione dei conflitti		6 CFU
Behavioural economics of management and organizations		6 CFU
Lezioni di management attraverso il cinema		6 CFU
White collar crimes		6 CFU
Crisis management: affrontare e gestire una crisi aziendale		6 CFU

[Lista completa degli insegnamenti a scelta](#) →