

PROCEDURA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 (UNO) CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO DI LAVORO SUBORDINATO, A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 24 LEGGE 240/2010 PER IL SC 13/B1 - ECONOMIA AZIENDALE – SSD SECS-P/07 - ECONOMIA AZIENDALE PRESSO L'UNIVERSITA' CARLO CATTANEO - LIUC (BANDO, D.R. del 14 luglio 2023 n. 1067, Avviso pubblicato sulla G.U. in data 5 settembre 2023 n. 67)

RELAZIONE FINALE

Nell'ambito della procedura di conferimento di n. 1 (uno) contratto di diritto privato di lavoro subordinato a tempo determinato, ex art. 24 Legge 240/2010 per il Settore Concorsuale 13/B1 - Economia Aziendale, Settore Scientifico-disciplinare SECS-P/07 - Economia Aziendale, la Commissione, nominata con D.R. del 11 ottobre 2023 n. 1095, è composta come segue:

- Prof.ssa Federica Doni, Professoressa Associata, Settore Scientifico Disciplinare SECS-P/07 - Economia Aziendale, Università degli Studi di Milano Bicocca.
- Prof.ssa Laura Mariani, Professoressa Associata, Settore Scientifico Disciplinare SECS-P/07 - Economia Aziendale, Università degli Studi di Bergamo.
- Prof. Mauro Romano, Professore Ordinario, Settore Scientifico Disciplinare SECS-P/07 - Economia Aziendale, Università degli Studi di Bari.

La Commissione, sempre presente al completo, si è riunita nei giorni seguenti:

- 31 ottobre 2023 alle ore 18.00 con l'utilizzo di mezzi telematici di lavoro collegiale (verbale N. 1)
- 29 novembre 2023 alle ore 14.30 presso l'Università Carlo Cattaneo – LIUC (verbale N. 2)
- 29 novembre 2023 alle ore 16.00 presso l'Università Carlo Cattaneo – LIUC (verbale N. 3 e Relazione Finale).

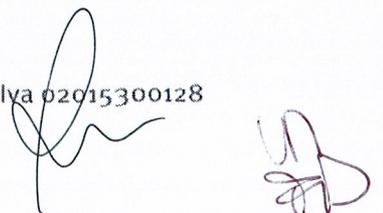
Nella riunione di apertura la Commissione ha individuato il Presidente nel Prof. Mauro Romano e la segretaria nella Prof.ssa Laura Mariani.

Ognuno dei membri ha dichiarato di non avere relazioni di parentela e affinità entro il 4° grado incluso con gli altri commissari e che non sussistono con gli stessi situazioni di incompatibilità e/o conflitto di interesse né cause di astensione di cui all'art. 51 del Codice di Procedura Civile.

La Commissione ha quindi predeterminato i criteri per la valutazione dei titoli e delle pubblicazioni e ad inviarli al Responsabile della procedura, affinché provvedesse ad assicurarne la pubblicizzazione sul sito Web dell'Ateneo.

Nella seconda riunione la Commissione, accertato che i criteri di valutazione erano stati regolarmente pubblicizzati sul sito web d'Ateneo, ha preso visione dell'elenco dei candidati e della documentazione presentata dagli stessi.

Nell'elenco dei candidati figuravano i seguenti nominativi:



1. Buchetti Bruno
2. Gjergji Rafaela
3. Napolitano Simone

I membri della Commissione hanno dichiarato di non avere con gli stessi relazioni di parentela e affinità entro il 4° grado incluso e di non trovarsi con i candidati in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 51 del Codice di Procedura Civile.

La Commissione, constatato che le domande presentate dai candidati erano pervenute nei termini definiti dal bando, ha proceduto a esaminare la documentazione di ciascuno verificandone la corrispondenza a quanto definito dalla procedura di selezione.

Accertato che non sussistevano cause di esclusione la Commissione ha giudicato ammissibili tutte le domande presentate.

Essendo il numero di candidati inferiore a 6, come previsto dal bando, la Commissione ha ammesso tutti i candidati alla discussione pubblica di titoli e produzione scientifica e l'accertamento della conoscenza della lingua straniera.

La Commissione ha quindi avviato la valutazione preliminare dei titoli, del curriculum e delle pubblicazioni dei candidati.

La Commissione, dopo ampio e approfondito esame, ha espresso la valutazione preliminare dei candidati (allegato 1 della presente relazione).

Nella terza riunione la candidata presente è stata chiamata per la discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica. La discussione era rivolta a verificare, oltre alle caratteristiche personali e motivazionali, l'attitudine alla didattica. La Commissione ha proceduto, altresì, all'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

In seguito, la Commissione, dopo adeguata discussione e valutazione, ha proceduto collegialmente, all'attribuzione del punteggio ai titoli, a ciascuna delle pubblicazioni presentate e alla consistenza complessiva della produzione scientifica della candidata, nonché a elaborare una valutazione sulla conoscenza della lingua inglese, come da criteri stabiliti nella riunione preliminare.

La Commissione ha calcolato il punteggio totale come somma dei punti attribuiti ai titoli e alle pubblicazioni.

L'attribuzione del punteggio per la candidata è espressa nell'allegato 2 della presente relazione. La Commissione ha proceduto collegialmente all'espressione di un giudizio complessivo sulla candidata. Tale giudizio tiene conto oltre che delle caratteristiche personali e motivazionali, dell'attitudine alla ricerca, delle capacità didattiche e della conoscenza della lingua inglese. Il giudizio complessivo (allegato 3 della presente relazione) riflette anche i punteggi attribuiti nella valutazione dei titoli e delle pubblicazioni.

Al termine, la Commissione, considerato il positivo esito della valutazione, ha espresso un giudizio favorevole d'idoneità relativamente alla candidata Gjergji Rafaela con la seguente motivazione:



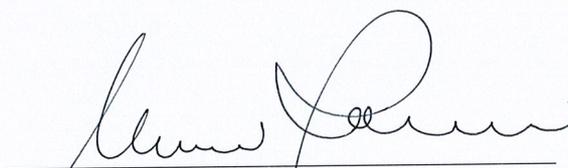
“I titoli e le pubblicazioni della candidata si collocano all’interno dei confini del settore scientifico - disciplinare di riferimento. I titoli sono di livello buono. La produzione scientifica è particolarmente consistente e continuativa. Alcune pubblicazioni si connotano per originalità, rigore metodologico e adeguata rilevanza scientifica. La candidata dimostra un’attitudine alla ricerca e alla didattica molto buona e una buona conoscenza della lingua inglese”.

La Commissione, conformemente a quanto previsto dal Bando, ha riportato il nome della candidata idonea per la pubblicazione sul sito web di Ateneo (allegato 4 della relazione finale).

La presente relazione, concordata dai membri della Commissione, è stata dai medesimi approvata seduta stante e sarà inviata, tramite l’Ufficio Concorsi al Responsabile del Procedimento dott. Lorenzo Ferrari per la pubblicizzazione sul sito web d’Ateneo.

Letta, approvata e sottoscritta.

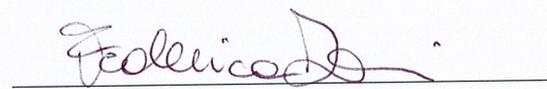
Mauro Romano (Presidente)



Laura Mariani (Segretaria)



Federica Doni (Componente)



PROCEDURA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 (UNO) CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO DI LAVORO SUBORDINATO, A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 24 LEGGE 240/2010 PER IL SC 13/B1 - ECONOMIA AZIENDALE – SSD SECS-P/07 - ECONOMIA AZIENDALE PRESSO L'UNIVERSITA' CARLO CATTANEO - LIUC (BANDO, D.R. del 14 luglio 2023 n. 1067, Avviso pubblicato sulla G.U. in data 5 settembre 2023 n. 67)

**ALLEGATO 1 alla RELAZIONE FINALE
(giudizi analitici)**

Candidato: Bruno Buchetti

Titoli e curriculum

Il Candidato possiede un dottorato di ricerca in “Management & Innovation” ottenuto nel 2020 presso l'Università Cattolica di Milano.

L'attività didattica del candidato ha avuto inizio nel 2020 ed è andata progressivamente intensificandosi.

Il candidato è stato assegnista di ricerca dal 2020 al 2021 presso l'università di Padova e, dal 2022, RTDA presso lo stesso ateneo. Nel 2022 ha svolto attività di ricerca presso l'UPF in Spagna. Il candidato dichiara di aver condotto attività di ricerca in collaborazione con alcuni enti internazionali. Ha presentato numerosi contributi in convegni e seminari di settore. Il candidato ha ricevuto un grant da un'università svizzera per attività di ricerca.

Produzione scientifica

L'attività scientifica del candidato si concentra sui temi della corporate governance e risulta, per tematiche trattate e metodologie, coerente rispetto al settore scientifico disciplinare SECS P-07 - Economia aziendale.

Il candidato è autore di 7 pubblicazioni. La consistenza complessiva delle pubblicazioni è buona.

Ai fini della valutazione, il candidato presenta: 2 monografie con editore internazionale; 2 pubblicazioni su rivista internazionale; 3 capitoli di libro, uno dei quali di carattere didattico.

Tra gli articoli su rivista internazionale, il primo si distingue per originalità e collocazione editoriale ottima (pubblicazione classificata 3 ABS e di fascia A ai fini ASN e JR-AIDEA) e il secondo per un livello molto buono (pubblicazione in rivista incluse nell'elenco ABS e di fascia A ai fini ASN e JR-AIDEA).

Giudizio analitico sui titoli, curriculum e produzione scientifica

L'attività di ricerca del candidato si colloca prevalentemente nell'ambito degli studi sulla corporate governance. I titoli sono coerenti rispetto alla posizione oggetto della procedura di selezione. Tenuto conto del fatto che il candidato ha conseguito il titolo di Dottorato nel 2020, la sua attività di ricerca, così come le pubblicazioni, mostrano promettenti prospettive di crescita scientifica.

Candidato: Rafaela Gjergji

Titoli e curriculum

La candidata possiede un dottorato di ricerca in “Gestione Integrata d'azienda” conseguito nel 2019 presso l'Università Carlo Cattaneo. Durante il dottorato ha svolto un periodo di studio all'estero. L'attività didattica della candidata è andata progressivamente intensificandosi a partire dal 2016. La candidata è stata Assegnista di ricerca dal 2019 al 2022 presso l'Università Carlo Cattaneo. Nel medesimo Ateneo è RTDA dal 2022. Ha partecipato a diversi progetti di ricerca di interesse prevalentemente locale o nazionale. Ha presentato numerosi contributi in convegni e seminari di settore. Alcuni contributi presentati ai convegni sono stati premiati come best paper.

Produzione scientifica

La candidata è autrice di 29 pubblicazioni su temi del family business, della imprenditorialità nelle piccole e medie imprese e della rendicontazione di sostenibilità. La sua produzione scientifica è coerente, per tematiche trattate e metodologie, rispetto al settore scientifico disciplinare SECS P-07 - Economia aziendale.

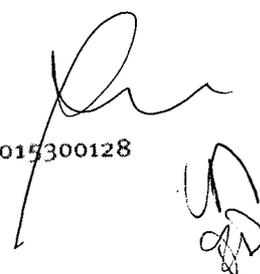
La consistenza complessiva delle pubblicazioni è molto buona.

Per la valutazione presenta: 9 articoli su rivista internazionale; 2 articoli su rivista nazionale; 1 capitolo di libro.

Tra gli articoli su rivista internazionale, uno si distingue per un ottimo livello di originalità e collocazione editoriale (3 ABS, Fascia A ai fini ASN e JR-AIDEA) e 4 sono di livello molto buono (pubblicazioni di Fascia A ai fini ASN e/o 2 ABS).

Giudizio analitico sui titoli, curriculum e produzione scientifica

L'attività di ricerca della candidata si colloca prevalentemente nell'ambito degli studi riguardanti le tematiche di family business, sostenibilità e imprenditorialità (con riferimento, in particolare, alle piccole e medie imprese). I titoli sono coerenti rispetto alla posizione oggetto della procedura di selezione. La produzione scientifica è intensa e continua nel tempo e mostra originalità e adeguatezza metodologica.



Candidato: Simone Napolitano

Titoli e curriculum

Il candidato possiede un dottorato di ricerca in “General Management” ottenuto nel 2015 presso l'Università di Bologna. Durante il dottorato ha svolto un periodo di studio all'estero. Svolge attività didattica dal 2018. È stato assegnista di ricerca dal 2015 al 2021 presso l'Università di Bologna, svolgendo anche un periodo di ricerca all'estero. Dal 2021 è RTDA presso l'Università di Bologna. Ha partecipato a due progetti di ricerca in collaborazione con enti internazionali. Ha presentato numerosi contributi in convegni e seminari di settore. Il candidato risulta essere vincitore di un premio per best paper a una conferenza internazionale.

Produzione scientifica

L'attività scientifica del candidato si concentra su temi di reporting, collaborazioni inter-organizzative e innovazione dei modelli di business e risulta, per tematiche trattate e metodologie, coerente rispetto al settore scientifico disciplinare SECS P-07 - Economia aziendale.

Il candidato è autore di 5 pubblicazioni, una tesi di dottorato e un report di ricerca. Segnala altresì la curatela di un volume. La consistenza complessiva delle pubblicazioni risulta più che sufficiente.

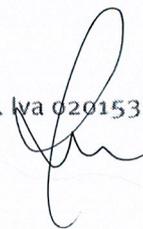
Ai fini della valutazione presenta: 2 articoli su rivista internazionale; 2 proceeding in atti di convegno; la tesi di dottorato; 1 capitolo di libro; 1 curatela. L'ultimo prodotto non è valutabile.

Tra gli articoli su rivista internazionale, uno si distingue per originalità e collocazione editoriale molto buone (pubblicazioni di Fascia A ai fini ASN).

Giudizio analitico sui titoli, curriculum e produzione scientifica

L'attività di ricerca del candidato si colloca prevalentemente nell'ambito dei temi di reporting, collaborazioni inter-organizzative e innovazione dei modelli di business. I titoli sono coerenti rispetto alla posizione oggetto della procedura di selezione.

La produzione scientifica del candidato è in fase di crescita e mostra approcci adeguati e taluni spunti di originalità.



PROCEDURA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 (UNO) CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO DI LAVORO SUBORDINATO, A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 24 LEGGE 240/2010 PER IL SC 13/B1 - ECONOMIA AZIENDALE – SSD SECS-P/07 - ECONOMIA AZIENDALE PRESSO L'UNIVERSITA' CARLO CATTANEO - LIUC (BANDO, D.R. del 14 luglio 2023 n. 1067, Avviso pubblicato sulla G.U. in data 5 settembre 2023 n. 67)

ALLEGATO 2 alla RELAZIONE FINALE

ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI A TITOLI E PUBBLICAZIONI - GIUDIZIO SULLA CONOSCENZA DELLA LINGUA INGLESE

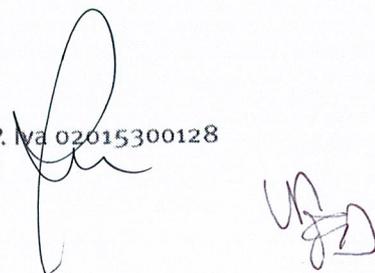
CANDIDATA: Rafaela Gjergji

TITOLI (max 40)	Punti
Titolo di dottore di ricerca o equipollenti conseguito in Italia o all'Estero	8
Attività didattica a livello universitario in Italia o all'Estero, in relazione alla durata e tipologia di incarico	7
Attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri	5,5
Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi	4
Attività di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali	6
Conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca	4
Punteggio Totale Titoli	34,5

Per quanto attiene alla conoscenza della lingua straniera (inglese) è stato accertato il seguente livello: **Buono**

PUBBLICAZIONI (max 60)	Totale Punti
Pubblicazione n. 1	2
Pubblicazione n. 2	3,5
Pubblicazione n. 3	1,5
Pubblicazione n. 4	1
Pubblicazione n. 5	3,5
Pubblicazione n. 6	3,5
Pubblicazione n. 7	4
Pubblicazione n. 8	3
Pubblicazione n. 9	2
Pubblicazione n. 10	2,5
Pubblicazione n. 11	2
Pubblicazione n. 12	2,5
Consistenza complessiva della produzione scientifica del candidato	12
Punteggio Totale Pubblicazioni	43

Punteggio totale conseguito dalla candidata: 77,5/100





PROCEDURA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 (UNO) CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO DI LAVORO SUBORDINATO, A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 24 LEGGE 240/2010 PER IL SC 13/B1 - ECONOMIA AZIENDALE – SSD SECS-P/07 - ECONOMIA AZIENDALE PRESSO L'UNIVERSITA' CARLO CATTANEO - LIUC (BANDO, D.R. del 14 luglio 2023 n. 1067, Avviso pubblicato sulla G.U. in data 5 settembre 2023 n. 67)

ALLEGATO 3 alla RELAZIONE FINALE

GIUDIZIO COMPLESSIVO SUI CANDIDATI

Candidata: Rafaela Gjergji

I titoli e le pubblicazioni della candidata si collocano all'interno dei confini del settore scientifico - disciplinare di riferimento. I titoli sono di livello buono. La produzione scientifica è particolarmente consistente e continuativa. Alcune pubblicazioni si connotano per originalità, rigore metodologico e adeguata rilevanza scientifica. La candidata dimostra un'attitudine alla ricerca e alla didattica molto buona e una buona conoscenza della lingua inglese.



PROCEDURA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 (UNO) CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO DI LAVORO SUBORDINATO, A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 24 LEGGE 240/2010 PER IL SC 13/B1 - ECONOMIA AZIENDALE – SSD SECS-P/07 - ECONOMIA AZIENDALE PRESSO L'UNIVERSITA' CARLO CATTANEO - LIUC (BANDO, D.R. del 14 luglio 2023 n. 1067, Avviso pubblicato sulla G.U. in data 5 settembre 2023 n. 67)

ALLEGATO 4 alla RELAZIONE FINALE

CANDIDATA IDONEA

1. Gjergji Rafaela