

PROCEDURA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 (UNO) CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO DI LAVORO SUBORDINATO, A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 24 LEGGE 240/2010 PER IL SC 13/B1 - ECONOMIA AZIENDALE – SSD SECS-P/07 - ECONOMIA AZIENDALE PRESSO L'UNIVERSITA' CARLO CATTANEO - LIUC (BANDO, D.R. del 14 luglio 2023 n. 1067, Avviso pubblicato sulla G.U. in data 5 settembre 2023 n. 67)

VERBALE N. 2

(Ammissibilità delle domande e Valutazione dei titoli, curriculum e pubblicazioni)

La Commissione per la procedura di conferimento di n. 1 (uno) contratto di diritto privato di lavoro subordinato a tempo determinato, ex art. 24 Legge 240/2010 per il Settore Concorsuale 13/B1 - Economia Aziendale, Settore Scientifico-disciplinare SECS-P/07 - Economia Aziendale, nominata con D.R. del 11 ottobre 2023 n 1095 è composta come segue:

- Prof.ssa Federica Doni, Professoressa Associata, Settore Scientifico Disciplinare SECS-P/07 - Economia Aziendale, Università degli Studi di Milano Bicocca.
- Prof.ssa Laura Mariani, Professoressa Associata, Settore Scientifico Disciplinare SECS-P/07 - Economia Aziendale, Università degli Studi di Bergamo.
- Prof. Mauro Romano, Professore Ordinario, Settore Scientifico Disciplinare SECS-P/07 - Economia Aziendale, Università degli Studi di Bari.

La Commissione giudicatrice si riunisce il giorno 29 novembre 2023 alle ore 14.30 presso l'aula C116 dell'Università Carlo Cattaneo - LIUC.

Accertata la presenza di tutti i componenti della Commissione e accertato che i criteri di valutazione sono stati regolarmente pubblicizzati sul sito web d'Ateneo, la Commissione prende visione dell'elenco dei candidati e della documentazione presentata dagli stessi.

Nell'elenco dei candidati figurano i seguenti nominativi:

1. Buchetti Bruno
2. Gjergji Rafaela
3. Napolitano Simone

Ognuno dei componenti della Commissione dichiara di non avere relazioni di parentela ed affinità entro il 4° grado incluso con i candidati e che non sussistono situazioni di incompatibilità e/o conflitto di interesse con alcuno/a dei candidati né cause di astensione di cui agli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile.

La Commissione, constatato che le domande presentate dai candidati sono pervenute nei termini definiti dal bando, procede a esaminare la documentazione di ciascuno verificandone la corrispondenza a quanto definito dalla procedura di selezione; accertata l'assenza di cause di esclusione dei candidati, la Commissione giudica ammissibili tutte le domande presentate.

La Commissione, alle ore 14.40 avvia la valutazione preliminare dei titoli, del *curriculum* e delle pubblicazioni dei candidati.

Tenuto conto che il numero di candidati è inferiore a 6, come previsto dal bando, la Commissione ammette tutti i candidati alla discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica. In detta sede si provvederà altresì a valutare la conoscenza della lingua straniera.

La Commissione, dopo ampio e approfondito esame, esprime la valutazione preliminare dei candidati. (allegato 1 del presente verbale).

La seduta si conclude alle ore 16.20 e si riconvoca in data odierna alle ore 16.30 per la discussione pubblica di titoli e produzione scientifica e la prova di accertamento della conoscenza della lingua straniera presso l'aula C116 del Dipartimento in Gestione Integrata d'Impresa dell'Università Carlo Cattaneo – LIUC.

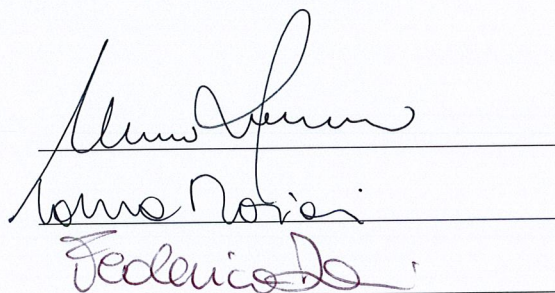
Il testo del presente verbale, concordato dai membri della Commissione, è stato dai medesimi approvato seduta stante e sarà inviato, tramite l'Ufficio Concorsi al Responsabile del Procedimento dott. Lorenzo Ferrari per la pubblicizzazione sul sito web dell'Ateneo.

Letto, approvato e sottoscritto.

Mauro Romano (Presidente)

Laura Mariani (Segretaria)

Federica Doni (Componente)



PROCEDURA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 (UNO) CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO DI LAVORO SUBORDINATO, A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 24 LEGGE 240/2010 PER IL SC 13/B1 - ECONOMIA AZIENDALE – SSD SECS-P/07 - ECONOMIA AZIENDALE PRESSO L'UNIVERSITA' CARLO CATTANEO - LIUC (BANDO, D.R. del 14 luglio 2023 n. 1067, Avviso pubblicato sulla G.U. in data 5 settembre 2023 n. 67)

**ALLEGATO 1 al VERBALE N. 2
(giudizi analitici)**

Candidato: Bruno Buchetti

Titoli e curriculum

Il Candidato possiede un dottorato di ricerca in Management & Innovation ottenuto nel 2020 presso L'Università Cattolica di Milano.

L'attività didattica del candidato ha avuto inizio nel 2020 ed è andata progressivamente intensificandosi.

Il candidato è stato assegnista di ricerca dal 2020 al 2021 presso l'università di Padova e dal 2022 RTDA presso lo stesso ateneo. Nel 2022 ha svolto attività di ricerca presso l'UPF in Spagna. Il candidato dichiara di aver condotto ricerca in collaborazione con alcuni enti internazionali. Ha presentato numerosi contributi in convegni e seminari di settore. Il candidato ha ricevuto un Grant da un'università Svizzera per attività di ricerca.

Produzione scientifica

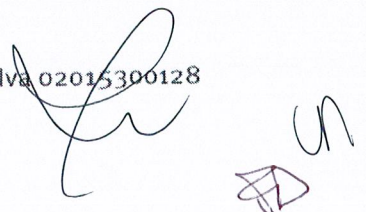
L'attività scientifica del candidato si concentra su temi di corporate governance e risulta, per temi e metodologie, coerente rispetto al settore scientifico disciplinare SECS P-07 - Economia aziendale. Il candidato è autore di 7 pubblicazioni. La consistenza complessiva delle pubblicazioni risulta essere buona.

Per la valutazione presenta: 2 monografie con editore internazionale; 2 pubblicazioni su rivista internazionale; 3 capitoli di libro, uno dei quali di carattere didattico.

Tra gli articoli su rivista internazionale uno si distingue per originalità e collocazione editoriale ottima (pubblicazione classificata 3 ABS e di fascia A ai fini ASN e JR-AIDEA) e il secondo per un livello molto buono (pubblicazione in rivista incluse nell'elenco ABS e di fascia A ai fini ASN e JR-AIDEA).

Giudizio analitico sui titoli, curriculum e produzione scientifica

L'attività di ricerca del candidato si colloca prevalentemente nell'ambito degli studi di corporate governance. I titoli sono coerenti rispetto alla posizione oggetto della procedura di selezione. Tenuto conto del fatto che il candidato ha conseguito il titolo di Dottorato nel 2020, la sua attività di ricerca, così come le pubblicazioni mostrano promettenti prospettive di crescita scientifica. Nel complesso il candidato presenta un profilo di livello buono.





Candidato: Rafaela Gjergji

Titoli e curriculum

La Candidata possiede un dottorato di Ricerca in Gestione Integrata d'azienda conseguito nel 2019 presso l'università Carlo Cattaneo. Durante il dottorato ha svolto un periodo di studio all'estero. L'attività didattica della candidata è andata progressivamente intensificandosi a partire dal 2016. È stata Assegnista di ricerca dal 2019 al 2022 presso l'università Carlo Cattaneo. Presso il medesimo ateneo è RTDA dal 2022. Ha partecipato a diversi progetti di ricerca di interesse prevalentemente locale o nazionale. Ha presentato numerosi contributi in convegni e seminari di settore. Alcuni contributi presentati ai convegni sono stati premiati come best paper.

Produzione scientifica

La Candidata è autrice di 29 pubblicazioni su temi di family business, piccole e medie imprese e rendicontazione ambientale. La sua produzione scientifica è coerente, per temi e metodologie, rispetto al settore scientifico disciplinare SECS P-07 - Economia aziendale.

La consistenza complessiva delle pubblicazioni risulta molto buona.

Per la valutazione presenta: 9 articoli su rivista internazionale; 2 articoli su rivista nazionale; 1 capitolo di libro.

Tra gli articoli su rivista internazionale, uno si distinguono per un ottimo livello di originalità e collocazione editoriale (3 ABS, Fascia A ai fini ASN e JR-AIDEA) e 4 sono di livello molto buono (pubblicazioni di Fascia A ai fini ASN e/o 2 ABS).

Giudizio analitico sui titoli, curriculum e produzione scientifica

L'attività di ricerca della candidata si colloca prevalentemente nell'ambito degli studi di family business, sostenibilità e imprenditorialità (con riferimento particolare alle piccole e medie imprese). I titoli sono coerenti rispetto alla posizione oggetto della procedura di selezione. La produzione scientifica è intensa e continua nel tempo e mostra originalità e adeguatezza metodologica. Nel complesso la candidata presenta un profilo di livello molto buono.

Candidato: Simone Napolitano

Titoli e curriculum

Il Candidato possiede un dottorato di Ricerca in General Management ottenuto nel 2015 presso l'università di Bologna. Durante il dottorato ha svolto un periodo di studio all'estero.

Svolge attività didattica dal 2018. È stato assegnista di ricerca dal 2015 al 2021 presso l'università di Bologna, svolgendo anche un periodo di ricerca all'estero. Dal 2021 è RTDA presso l'università di Bologna. Ha partecipato a due progetti di ricerca in collaborazione con enti internazionali. Ha presentato numerosi contributi in convegni e seminari di settore. Presenta un premio per best paper a una conferenza internazionale.

Produzione scientifica

L'attività scientifica del candidato si concentra su temi di reporting, collaborazioni inter-organizzative e innovazione dei modelli di business e risulta, per temi e metodologie, coerente rispetto al settore scientifico disciplinare SECS P-07 - Economia aziendale.

Il candidato è autore di 5 pubblicazioni, una tesi di dottorato e un report di ricerca. Segnala altresì la curatela di un volume. La consistenza complessiva delle pubblicazioni risulta più che sufficiente.

Per la valutazione presenta: 2 articoli su rivista internazionale; 2 proceeding in atti di convegno; 1 tesi di dottorato; 1 capitolo di libro; 1 curatela. L'ultimo prodotto non è valutabile.

Tra gli articoli su rivista internazionale uno si distingue per originalità e collocazione editoriale molto buone (pubblicazioni di Fascia A ai fini ASN).

Giudizio analitico sui titoli, curriculum e produzione scientifica

L'attività di ricerca del candidato si colloca prevalentemente nell'ambito di reporting, collaborazioni inter-organizzative e innovazione dei modelli di business. I titoli sono coerenti rispetto alla posizione oggetto della procedura di selezione.

La produzione scientifica del candidato è in fase di crescita e mostra approcci adeguati e taluni spunti di originalità. Nel complesso il candidato presenta un profilo di livello discreto.