

Analisi comportamentale Talent DIScovery - Informativa

Gentile Studente,
siamo lieti di presentarti il test **Talent Discovery**.

Di cosa si tratta?

E' l'analisi del profilo comportamentale elaborata da ONE4 (<https://www.one4.eu/>), basata sulla tecnologia dell'*Extended Disc Assessment* che si fonda su teorie sul comportamento umano, riconosciute in varie parti del mondo. Non si tratta solo di teorie psicologiche, ma anche di strumenti di management che hanno come obiettivo migliorare l'efficienza aziendale. Sono teorie di Carl G. Jung, in seguito sviluppate da William Moulton-Marston (che definì la mappa delle quattro dimensioni caratteriali) e poi ulteriormente approfondite. Sviluppato tra il 1991 e il 1994 e lanciato nel 1998, è oggi considerato uno dei migliori prodotti web per compilare e gestire un processo di Assessment.

L'Extended DISC riconosce più di 160 combinazioni di stili comportamentali, usato in più di 55 paesi è stato tradotto in 70 lingue e viene utilizzato da oltre un milione di persone nel mondo. Il questionario di analisi comportamentale Extended DISC è stato adattato culturalmente e validato statisticamente per la popolazione italiana.

Quali sono i vantaggi che derivano dal sottoporsi all'analisi Talent Discovery?

I vantaggi sono molteplici. Comprenderai cosa genera in te motivazione o stress, migliorerai la conoscenza di te stesso e degli altri, facilitando un migliore lavoro di squadra e riducendo al minimo i conflitti interni ai gruppi di lavoro. Il modello ti aiuterà infatti anche a capire come identificare gli stili comportamentali delle persone con cui ti relazioni in generale, migliorando la tua capacità di empatia e di approccio all'altro. Conoscere le proprie aree di forza e di debolezza è spesso un punto di svolta per il proprio percorso professionale, ma non solo. Spesso è un punto di svolta per la propria vita.

Il Talent Discovery è uno strumento valutativo?

No, non si tratta di uno strumento valutativo: rivela semplicemente cosa ogni persona debba fare per migliorare le proprie performance e le relazioni interpersonali.

Lo scopo è far emergere quali sono i punti di forza e di debolezza di ognuno, così da stabilire quali saranno le azioni da intraprendere al fine di sviluppare un percorso di miglioramento. Il fatto di essere "analizzati" non deve spaventare nessuno in quanto l'obiettivo dell'intervento non è "giudicare" la persona, ma valorizzarla e fornirle strumenti utili per conoscersi meglio e impostare al meglio il proprio percorso professionale.

Come mi verranno presentati i risultati dell'analisi?

Dopo aver risposto alle domande del questionario online, è previsto un colloquio di restituzione con un operatore del Career Service LIUC, che ti fornirà una serie di consigli per mettere maggiormente a frutto le tue capacità e ti indicherà una serie di semplici azioni che potrai facilmente mettere in pratica per migliorare il tuo rendimento. Tutto ciò che emergerà in occasione della restituzione dell'analisi Talent Discovery rimarrà confidenziale, tutelando la tua privacy.

Come posso confermare il mio interesse per svolgere il test?

L'accesso al test è a numero chiuso, in base all'ordine delle richieste pervenute. Per poter inoltrare la tua richiesta, compila il form, verrai ricontattato dal Career Service.