

## **Corso di Alta Formazione Universitaria: "Formatori e Gestori delle Risorse Umane nel Sistema di Sicurezza, Protezione e Difesa Civile"**

### **INTRODUZIONE E RAZIONALE**

Il programma di intervento formativo previsto e proposto dal Centro sull'Economia e il Management nella Sanità e nel Sociale dell'Università Carlo Cattaneo - LIUC di Castellanza nasce dalle recenti indicazioni in merito alla nuova impostazione metodologica espressa nell'ambito del percorso formativo triennale 2014-2016 per il Sistema di Protezione Civile della Regione Lombardia che, sotto forma di matrice, rappresenta la condizione utile e necessaria che identifica per ogni soggetto appartenente al sistema di protezione civile i percorsi di formazione, i ruoli, i livelli, la durata indicativa e i prerequisiti richiesti per l'accesso ai corsi anche ai fini della progressione verticale e dell'aggiornamento. Tale Corso si propone pertanto in forma coerente all'interno di un piano coordinato di formazione previsto dal nuovo sistema di standard regionali.

In considerazione delle specifiche competenze ed esperienze acquisite dal Centro sull'Economia e il Management nella Sanità e nel Sociale dell'Università Carlo Cattaneo - LIUC in termini di *Management* aziendale, Sistemi di *Governance*, Gestione delle Risorse Umane, *Soft Skills* applicati ai sistemi sanitari e sociali, si è proposto, nell'ambito del percorso formativo triennale elaborato dalla Scuola Superiore di Protezione Civile di Éupolis Lombardia (SSPC) e sulla base di un primo iniziale suggerimento da parte della Direzione Generale Sicurezza, Protezione civile e Immigrazione della Regione Lombardia, l'iniziativa di un programma di formazione articolata e coordinata rivolta ai responsabili Formatori e Gestori delle Risorse umane, identificando quali destinatari:

- Formatori 1° livello Base e 2° Livello Specialistico;
- Volontari Coordinatori Gruppi Comunali e Associazioni di Volontariato;
- Coordinatori territoriali d'Area;
- Funzionari e dipendenti istituzioni ed enti territoriali (dirigenti e funzionari comunali, R.O.C.; responsabili e addetti di Polizie Locali; Segretari comunali e provinciali; Assessori consiglieri e dirigenti di Regioni e Province; dirigenti e funzionari Amministrazioni Centrali e loro articolazioni periferiche; dirigenti e funzionari Amministrazioni Pubbliche;
- Appartenti alle forze di polizia ad ordinamento civile e militare in servizio o in stato di quiescenza;
- Militari in servizio attivo nelle Forze Armate Italiane e nelle Forze di Polizia;
- Militari in servizio attivo e della riserva appartenenti a reparti ed organizzazioni riconosciute della Riserva di Nazioni della NATO e Nazioni amiche.
- Soci ordinari ed aggregati U.N.U.C.I.

A tale proposito - e di seguito ai tragici eventi europei e internazionali di natura dolosa dell'ultimo triennio - si è considerato di implementare l'articolazione del corso di formazione in una prospettiva più attuale, contingente e necessaria, che prevedesse il governo delle azioni di coordinamento organizzativo tra strutture di cooperazione civile e militare, secondo i principi del CIMIC (*Civil-Military Cooperation*) e nell'ottica quindi del coinvolgimento di personale civile, esperto in specifici settori – affari pubblici, infrastrutture civili, sanità emergenza, economia, supporto umanitario e affari culturali – che viene da una riserva debitamente selezionata, i cosiddetti “specialisti funzionali”. Di considerare ancora e allo stesso tempo, la gestione della attività di *training* in comune tra civili, militari e riservisti, nell'ambito di un contesto formativo, addestrativo e organizzativo coerente e partecipativo dei modelli e delle più adeguate iniziative in ambito internazionale per il pronto intervento di riservisti nelle formazioni militari e delle più generali risorse umane, a fronte di possibili minacce terroristiche.

Di rilevante importanza infine la Legge Regionale n. 6, del 1 aprile 2015, in merito alla “*Disciplina regionale dei servizi di polizia locale e promozione di politiche integrate di sicurezza urbana*” sul

tema del Volontariato per la sicurezza che, nell'ambito dell'art. 28 norma Volontariato e associazionismo, e che potrebbe agevolmente trovare collocazione in un percorso formativo per attiguità tra il mondo della Protezione Civile e quello dell'Associazionismo Militare con i compiti delle Forze di Polizia.

Il Centro sull'Economia e il Management nella Sanità e nel Sociale dell'Università Carlo Cattaneo – LIUC, nella sua veste istituzionale di Centro attivo ed orientato in ambito economico-sanitario, socio-assistenziale e culturale attento alle trasformazioni globali in atto ed alle critiche problematiche socio-sanitarie e geo-politiche internazionali emergenti, ha attivato al proprio interno un “*Laboratorio di Etnografia dei Sistemi di Sicurezza, Protezione e Difesa Civile*” come luogo di riferimento per studi, analisi, ricerche ed interventi formativi mirati allo studio e alla definizione di strategie applicate e finalizzate alla gestione delle HR sotto il profilo socio-culturale, comportamentale e relazionale.

Il Corso di Alta Formazione Universitaria: "Formatori e Gestori delle Risorse Umane nel Sistema di Sicurezza, Protezione e Difesa Civile" rientra tra le attività del *Corporate Social Responsibility - CSR* rispetto al territorio, dell'Università Carlo Cattaneo – LIUC