


OCCUPAZIONE 

La Liuc allunga la vita dei manager

► pagina 11



Occupazione. L'università Liuc di Castellanza alla guida del programma che ha già coinvolto due aziende

Refocus allunga la vita lavorativa ai manager

Saverio Clementi
VARESE

☞ Cambiano le strategie per favorire la permanenza nel mercato del lavoro degli over 45. Se fino a ieri la parola d'ordine era riqualificazione, oggi si punta sulla rifocalizzazione. La Lombardia è la regione italiana che più di altre sta sperimentando i nuovi percorsi anche perché la quota di occupati over 55 è del 28,5%, di molto lontano dall'obiettivo del 50% stabilito dal Trattato di Lisbona.

ARISCHIO

Un percorso mirato che cerca di coinvolgere soggetti in età «critica» compresa tra i 45 e i 60 anni

Da poco si è concluso presso gli uffici milanesi della società Information Technology Unisys un percorso formativo di 90 ore che ha coinvolto una dozzina di business analyst senior, di età compresa tra 45 e 60 anni. I partecipanti hanno lavorato per il 90% del monte ore in modalità e-lear-

ning, cioè a distanza su una piattaforma online, e per il restante 10% con lezioni in aula. Parte integrante del percorso formativo è stata la realizzazione, da parte dei diversi gruppi di lavoro, di project work su clienti reali dell'azienda mediante i quali sono state consolidate le nuove conoscenze acquisite.

Alla Liuc di Castellanza insegna Aurelio Ravarini, direttore del progetto transnazionale Refocus, finanziato dalla Comunità europea. L'intervento è finalizzato a sviluppare e sperimentare un modello formativo efficace per i lavoratori senior che tenga conto dei loro obiettivi e delle loro competenze. «Mentre il concetto di riqualificazione - spiega - implica un cambiamento netto delle mansioni di un lavoratore in azienda, con l'acquisizione di nuove competenze che portano a una nuova qualifica professionale, la rifocalizzazione sviluppa ed enfatizza le conoscenze e il potenziale delle persone sulle quali l'azienda vuole investire».

Positivo è il commento di Barbara Bernardoni, direttore del personale di Unisys Italia: «In uno scenario complesso come

l'attuale mondo del lavoro, in cui le logiche finanziarie di breve termine sacrificano i tempi richiesti dalla formazione, lo sviluppo di nuove competenze mentre si è attivamente impegnati nelle attività correnti, rappresenta una sfida difficile ma fondamentale per contrastare l'uscita troppo precoce dal mercato del lavoro. Il corso Refocus e i project work che ne sono scaturiti rappresentano spunti incoraggianti in tale contesto: sarà successivamente responsabilità del management e delle singole persone trasformare i contenuti acquisiti in risultati concreti a beneficio del business e della propria crescita personale».

Prima che alla Unisys Italia, il progetto Refocus è stato sperimentato in ElsagDatamat (Gruppo Finmeccanica), azienda italiana del settore Ict. Sono stati coinvolti 24 lavoratori dai 40 ai 54 anni. «Fondamentale per il successo dell'iniziativa - spiega ancora Ravarini - è stata la fase preliminare alla formazione vera e propria, in cui sono state gettate le basi per garantire la motivazione alla partecipazione attiva alla formazione».

MARCO

Risorse da valorizzare



28,5%

Il tasso di occupazione

Sebbene in alcune province la situazione sia decisamente migliore, a livello regionale solo poco più di un lavoratore su quattro con più di 55 anni è ancora attivo

45 anni

L'età

Il progetto transnazionale Refocus si concentra su lavoratori che hanno più di 45 anni e ha l'obiettivo di sviluppare e potenziare le conoscenze già acquisite invece di riqualificare