

Alla LIUC un convegno fa il punto sugli esiti del Progetto REFOCUS

Rifocalizzare le competenze per migliorare il profilo professionale

Sofia Bassi

Un progetto di alta innovazione nell'ambito dei processi formativi: così è stato definito nel corso del convegno "Over 45: da riqualificazione a rifocalizzazione", il Progetto REFOCUS (senior Em-

Pari Opportunità della Commissione Europea.

Il convegno è stato organizzato con il supporto di Deutsche Bank.

L'attività di REFOCUS è finalizzata allo sviluppo e alla speri-

"Siamo partiti - ha spiegato il prof. Aurelio Ravarini, Direttore del Progetto REFOCUS e del CETIC - considerando come la crescente disponibilità di tecnologie informatiche possa essere utilizzata per supportare i processi formativi; si è dunque scelto di catturare un dominio specifico di competenze, quello relativo all'IT, e di concentrarci su lavoratori di età compresa tra i 45 e i 55 anni.

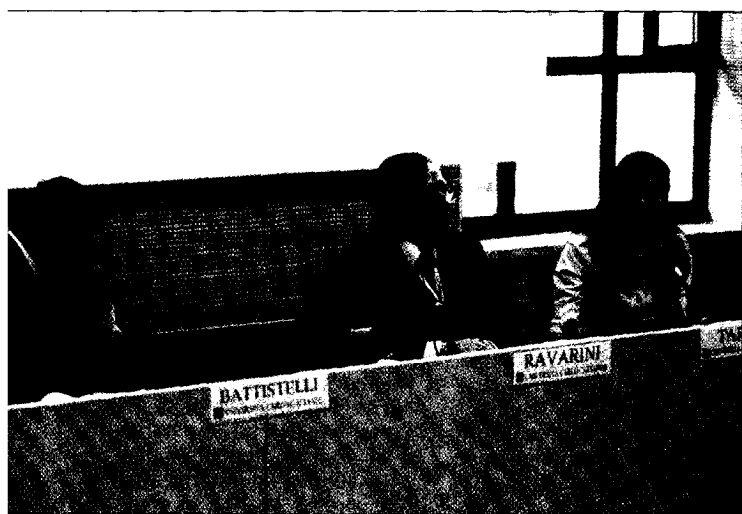
Tra gli obiettivi del Progetto, aumentare la consapevolezza delle potenzialità dei cosiddetti lavoratori senior, dei quali si desidera migliorare in maniera significativa il profilo professionale".

Non si tratta dunque di riqualificazione, ma di rifocalizza-

zione, anche attraverso l'e-learning, "uno strumento a supporto del percorso formativo, che non deve implicare un sostanziale abbandono del soggetto, lasciato solo ad imparare, ma sposarsi ad una personalizzazione del percorso di apprendimento".

Il Progetto REFOCUS, che vede impegnati a fianco della LIUC prestigiosi partner quali, tra gli altri, la Brunel University di Londra e il CEFRIEL del Politecnico di Milano, si articola in una fase di ricerca e in una successiva, ora in atto, di contatto diretto con le imprese, in ambito italiano, ma anche in Grecia e Gran Bretagna.

Un momento della sessione pomeridiana del convegno.



ployees training on information and Communication technologies transnazionale), avviato nel 2006 a cura del CETIC (Centro di Ricerca per l'Economia e le Tecnologie dell'Informazione e della Comunicazione) della LIUC e finanziato dal programma "Articolo 6" del Fondo Sociale Europeo, DG Occupazione, Affari Sociali e

Da sinistra: Il prof. Aurelio Ravarini, il Rettore della LIUC - Andrea Taroni e Donatella Piatto (Commissione Europea).

mentazione di un modello formativo innovativo, efficace e replicabile, che garantisca la rifocalizzazione delle competenze dei lavoratori maturi, in particolare quelli del settore IT (Information Technology).





Sopra e a destra: il pubblico intervenuto.

gna. Tra i numerosi relatori intervenuti durante la REFOCUS Conference, **Donatella Piatto, membro della Commissione Europea Articolo 6**, che ha ricordato come REFOCUS rientri a pieno titolo nell'ambito dei progetti promossi dalla Commissione per incentivare la formazione permanente e l'adozione di misure flessibili volte ad incoraggiare l'invecchiamento attivo della popolazione: "Per costruire un'Europa più dinamica e produttiva - ha detto - progetti come REFOCUS si rivelano fondamentali, in quanto permettono di sperimentare un approccio innovativo alla gestione del cambiamento. Progetti che si allineano ai tentativi messi in atto dalla

Commissione per favorire la solidarietà tra le generazioni e lottare contro le discriminazioni, passando dunque da un atteggiamento allarmistico ad uno di fiducia".

Al convegno hanno partecipato anche rappresentanti della parti sociali, tra cui **Umberto Colombo, Segretario CGIL di Varese**: "Rileviamo una sostanziale contraddizione: da molte aziende giungono messaggi in senso collaborativo, tesi ad evidenziare la fedeltà dei lavoratori.

Da altre, invece, vengono segnali contraddittori e i lavoratori ne risultano penalizzati in vario modo.

In questo senso, il Sindacato deve fare molto e in un'ottica di rete: la formazione, in particolare quella continua, è la formula per risolvere questo problema". Concorde **Sergio**

Moia, Segretario CISL di Varese, che ha sottolineato come "le parti sociali vedono nella formazione uno strumento utile a favorire la permanenza in azienda della per-

sona: in Provincia di Varese la presenza di un Progetto come REFOCUS è certamente uno stimolo essenziale alle imprese stesse per agire in questa direzione".

Secondo **Luigi Maffezzoli (CISL)**, "il problema degli over 45 è ancora lontano dall'essere risolto, nonostante le risorse disponibili non siano poche: bisogna evidenziarlo come una reale emergenza, recuperando nel mondo del lavoro queste fasce di lavoratori mediante opportuni interventi di sostegno, volti a incoraggiare un'evoluzione della qualità del lavoro che trova sostegno nella formazione".

La giornata ha permesso anche di mettere a fuoco gli esiti del Progetto REFOCUS presso alcune aziende, tra cui **Elsag-Datamat: Laura Pampuro della Direzione del personale e Organizzazione**, ha evidenziato come la didattica dell'e-learning abbia consentito di coinvolgere persone dislocate in varie sedi, operanti su diversi mercati.

