

Intervento

Progetto Refocus: oggi l'incontro

ANTONELLO CALVARUSO*

L'appuntamento è per oggi, venerdì 23 gennaio, presso l'Unione Industriali di Napoli. Il Consorzio napoletano Rigel, che opera nella formazione professionale ed è azienda partner del progetto Refocus, iniziativa transazionale finanziata dall'Unione Europea e coordinata dal Cetic dell'Università Carlo Cattaneo, organizza, in collaborazione con l'Unione Industriali di Napoli, l'Associazione Italiana Formatori e l'Obr Campania, un seminario sulle tecniche innovative utilizzate per la formazione continua.

L'EVENTO

L'evento rappresenta il momento di disseminazione dei risultati delle attività del progetto Refocus per l'innovazione delle metodologie e degli strumenti adottati per l'erogazione di formazione continua agli over 45.

Il progetto ha sperimentato nuove tecniche per l'aggiornamento delle competenze professionali strategiche per la competitività delle imprese. In particolare sono state erogate azioni formative finalizzate alla prevenzione dell'obsolescenza delle competenze connesse ai cambiamenti di scenario e alle innovazioni indotte dalle tecnologie e dai mutamenti organizzativi.

Il target del progetto è stato quello dei lavoratori maturi e qualificati che hanno avuto bisogno di un "rilancio", qualunque sia il tipo di azienda nella quale operano, le sue dimensioni o il settore. Il fatto che la sperimentazione sia iniziata su aziende del settore Ict è stato solo per una scelta pratica legata alla maggiore dimestichezza di questi lavoratori con gli strumenti informatici.

La formazione è stata conseguentemente centrata su temi innovativi che riguardano l'Information and Communi-

Si tiene oggi a Napoli l'appuntamento per illustrare i risultati del progetto per la formazione continua

cation Technology, come la Soa (Service Oriented Architecture) una modalità di progettazione innovativa dei sistemi informatici.

La metodologia formativa sviluppata e sperimentata da Refocus ha previsto che i contenuti siano stati erogati prevalentemente via web, attraverso una piattaforma dedicata (un sistema open source) mediante la quale i partecipanti, disloca-

ti in diverse sedi sul territorio nazionale, hanno fruito del materiale multimediale, comunicando e collaborando a distanza, ed eseguendo i "compiti" che i docenti hanno assegnato a scadenze precise e ravvicinate, interagendo con il tutor, la figura moderatrice e monitorante dei processi.

Queste attività, che saranno presentate all'avvio delle attività del seminario di disseminazione, non sono riconducibili alla mera ricerca scientifica, bensì allo sviluppo di percorsi finalizzati a sviluppare e sperimentare modelli formativi efficaci per i lavoratori maturi.

La giornata prevede inoltre la testimonianza di imprese e professionisti di settore dell'Associazione Italiana dei Formatori (Aif).

GLI STRUMENTI

In particolare il seminario si articolerà in interventi di vario tipo.

L'Obr presenterà strumenti e metodi per il monitoraggio e la valutazione dell'efficacia degli interventi formativi presso le imprese che hanno partecipato ai progetti di Fondimpresa.

Seguirà una tavola rotonda dove saranno coinvolte piccole e medie imprese, che hanno realizzato interventi formativi con Fondimpresa, che focalizzeranno l'attenzione sulla identificazione di

luci e ombre degli interventi formativi multi aziendali.

Due grandi imprese, Fiat e Ansaldo, presenteranno dei casi studio attraverso i quali sarà possibile analizzare le modalità con cui la formazione può diventare una leva efficace per supportare le strategie aziendali.

Le testimonianze aziendali saranno alternate da interventi di carattere metodologico attraverso i quali si stimoleranno i partecipanti ad affrontare temi di frontiera della formazione quali quello della creazione del bello e della realizzazione dell'individuo a supporto della competitività aziendale.

Il seminario vuole quindi avviare la disseminazione dei risultati di una attività di ricerca e sperimentazione che ha evidenziato come, investire in una metodologia formativa efficace, consente di creare e mantenere relazioni che sviluppano un reale apprendimento collaborativo e motivante attraverso attività mirate di coaching, tutoring e monitoring, la costruzione di contenuti formativi correlati alle esperienze professionali dei partecipanti e attraverso l'utilizzo di strumenti, come l'e-learning, che possono garantire la flessibilità di utilizzo imposta dagli impegni lavorativi.

*presidente Delegazione
Campana Aif